

УТВЕРЖДАЮ:
 Директор
 КГАУ «Лесопожарный центр»
 Г. В. Гретакишин
 « / » 2025 г.



Список должностей

для включения в кадровый резерв КГАУ «Лесопожарный центр»

№ пп	Должность	Требования
1	Десантник-пожарный	Среднее профессиональное образование в области, соответствующей виду профессиональной деятельности и дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации в области, соответствующей виду профессиональной деятельности или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки в области, соответствующей виду профессиональной деятельности или профессиональное обучение - программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих.
2	Парашютист-пожарный	Среднее профессиональное образование в области, соответствующей виду профессиональной деятельности и дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации в области, соответствующей виду профессиональной деятельности или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки в области, соответствующей виду профессиональной деятельности или профессиональное обучение - программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих.

3	Тракторист	Среднее профессиональное образование и специальную подготовку, без предъявления требований к стажу работы.
4	Водитель автомобиля	среднее профессиональное образование; удостоверение на право управления автомобилем соответствующей категории; опыт соответствующей работы не менее трех лет.
5	Рабочий лесопожарной бригады	<ol style="list-style-type: none"> 1. Имеющее среднее общее образование и профессиональное обучение - программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программы переподготовки рабочих, служащих, программы повышения квалификации рабочих, служащих в области, соответствующей виду профессиональной деятельности; 2. Имеющее опыт работы не менее одного года по виду профессиональной деятельности; 3. Имеющее подготовку по одной из следующих программ обучения - моторист мотопомпы, вальщик леса, водитель пожарной автоцистерны, водитель мотовездехода (тракторист категории А1), тракторист (тракторист-машинист), машинист бульдозера, чокеровщик, оператор беспилотных авиационных систем (с максимальной взлетной массой не более 30 кг), оператор наземного робототехнического комплекса, электрогазосварщик, судоводитель маломерного судна, радиотелефонист, инструктор по оказанию первой помощи (рекомендуется).
6	Бригадир лесопожарной бригады	<ol style="list-style-type: none"> 1. Имеющее среднее общее образование и профессиональное обучение - программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программы переподготовки рабочих, служащих, программы повышения квалификации рабочих, служащих в области, соответствующей виду профессиональной деятельности; 2. Имеющее опыт работы не менее трех лет по профессии "рабочий лесопожарной бригады", или не менее трех лет по профессии "парашютист (десантник) - пожарный", или не менее трех лет по профессии "десантник-пожарный";

		<p>3. Имеющее подготовку по двум из следующих программ обучения - моторист мотопомпы, вальщик леса, водитель пожарной автоцистерны, водитель мотовездехода (тракторист категории А1), тракторист (тракторист-машинист), машинист бульдозера, чокеровщик, оператор беспилотных авиационных систем (с максимальной взлетной массой не более 30 кг), оператор наземного робототехнического комплекса, электрогазосварщик, судоводитель маломерного судна, радиотелефонист, инструктор по оказанию первой помощи (рекомендуется).</p>
--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



УТВЕРЖДАЮ:

Директор

«Федеральный центр»

В.А. Простакишин

2025 г.

**Положение
о формировании и использовании резерва
кадров для замещения должностей.**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о формировании и использовании резерва кадров для замещения должностей краевых государственных автономных учреждений, подведомственных министерству природных ресурсов и лесного комплекса Красноярского края (далее – Положение, резерв кадров) определяет принципы и порядок формирования резерва кадров для замещения должностей краевых государственных автономных учреждений, подведомственных министерству природных ресурсов и лесного комплекса Красноярского края (далее – министерство).

Резерв кадров не является кадровым резервом для замещения должностей государственной гражданской службы Красноярского края.

1.2. Основными принципами формирования резерва кадров являются: единство подходов к оценке профессионального уровня и критериям отбора претендентов;

равные условия доступа претендентов в резерв кадров;

объективность оценки профессионального уровня претендентов;

добровольность выдвижения претендентов;

комплексный подход к оценке профессионального уровня кандидатов.

1.3. Основными принципами использования резерва кадров являются:

оптимальное распределение кадровых ресурсов;

1.4. Основными направлениями работы с резервом кадров являются: определение текущей и перспективной потребности в кадрах для замещения должностей;

экспертная работа по формированию и использованию резерва кадров;

учет кандидатов, находящихся в резерве кадров.

II. Порядок формирования резерва кадров

2.1. Оценка профессионального уровня и отбор претендентов осуществляется ответственным лицом по формированию и подготовке резерва кадров.

2.3. Претендент вправе дополнительно представить ответственному лицу (специалист отдела кадров) копии документов о дополнительном профессиональном образовании, наличии ученой степени, ученого звания.

2.4. Оценка профессионального уровня и отбор претендентов осуществляются ответственным лицом.

Предельный срок нахождения кандидата в резерве кадров составляет три года с даты принятия соответствующего решения.

III. Порядок представления документов

3.1. Гражданин Российской Федерации, претендующий на включение в резерв кадров, направляет документы на адрес официальной электронной почты учреждения lrcentr@lrcentr.ru, на сайт учреждения lrcentr.ru, либо предоставляет в учреждение на бумажном носителе или посредством почтовой связи, также может связаться с отделом кадров по телефону 8-953-586-44-62, 8-902-978-93-89, либо через приемную директора по телефону 8(391)-224-12-30.

3.2. При изменении персональных данных кандидату, включенному в резерв кадров, необходимо не позднее десяти календарных дней с даты изменения его персональных данных направить уполномоченному органу уведомление о соответствующих изменениях в анкете по электронной почте.

IV. Порядок исключения из резерва кадров

4.1. Исключение из резерва кадров осуществляется в случаях:

представления личного заявления кандидата;

непрерывного пребывания в резерве кадров более трех лет;

назначения кандидата на вакантную должность;

предоставления кандидатом недостоверных сведений при включении его в резерв кадров;

поступления информации о наличии у кандидата следующих обстоятельств:

прекращения гражданства Российской Федерации;

наличие гражданства (подданства) иностранного государства либо вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина на территории иностранного государства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации;

приобретения им статуса иностранного агента;

обстоятельства, делающие пребывание в резерве кадров или назначение из резерва кадров невозможным: признание недееспособным; вступление в законную силу обвинительного приговора суда по уголовному делу; лишение гражданина права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью; смерть (гибель) гражданина либо

признание гражданина безвестно отсутствующим или объявление его умершим решением суда, вступившим в законную силу и иных обстоятельства.

При поступлении ответственному лицу информации о наличии обстоятельств, принимает решение об исключении кандидата из резерва кадров.