

АДМИНИСТРАЦИЯ Саянского района

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

с. Агинское

09.12.2014

№ 984-п

Об утверждении программы
«Улучшение условий и охраны
труда»

В соответствии со ст.210 Трудового кодекса Российской Федерации, законом Красноярского края от 29 июня 1999 г №7-419 «Об охране труда в Красноярском крае», постановлением Правительства Красноярского края от 28 февраля 2013 г №68-п «Об утверждении Программы улучшения условий и охраны труда в Красноярском крае на 2013-2015 годы», руководствуясь статьей 81 Устава Саянского района, постановляю:

1. Утвердить программу «Улучшение условий и охраны труда».
2. Организационно-правовому отделу администрации района (Корнющенко О.Н.) опубликовать данное постановление на официальном веб-сайте Саянского района в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, www.adm-sayany.ru.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.
4. Постановление вступает в силу со дня подписания.

Глава администрации
Саянского района

Т.Т. Подоляк

Приложение № 1 к постановлению
администрации Саянского
района №984-п от 09.12.2014

ПРОГРАММА
"Улучшение условий и охраны труда"
на 2015-2017 годы

Паспорт
целевой программы «Улучшение условий и охраны труда»
на 2015-2017 г.г. Саянского муниципального района

Наименование программы	Районная программа «Улучшение условий и охраны труда на 2015 - 2017 годы» (далее Программа)
Основание разработки Программы	Трудовой кодекс Российской Федерации, Закон Красноярского края от 29 июня 1999 г. N 7-419 "Об охране труда в Красноярском крае", Постановление Правительства Красноярского края от 28 февраля 2013 г. N 68-п "Об утверждении Программы улучшения условий и охраны труда в Красноярском крае на 2013-2015 годы".
Заказчик	Администрация Саянского района
Основные разработчики	Отдел экономики администрации Саянского района
Цели программы	- Сохранение жизни и здоровья человека в процессе труда; - профилактика профессиональных заболеваний, предупреждение производственного травматизма; - привлечение руководителей организаций, учреждений, предприятий всех форм собственности к эффективной деятельности в области охраны труда
Задачи программы	- Нормативно-методическое информационное обеспечение охраны труда; - Приведение в систему организации работы по охране труда на территории Саянского района; - улучшение состояния условий и охраны труда на основе специальной оценки условий труда.
Сроки реализации программы	2015 - 2017 годы

Перечень разделов программы	-Нормативно-правовое и методическое обеспечение условий и охраны труда; -организационно-техническое обеспечение условий и охраны труда; -санитарно-гигиенические и лечебно-профилактические мероприятия; - организация обучения и подготовка кадров; -информационное обеспечение охраны труда, пропаганда.
Исполнители программы	Администрация Саянского района, работодатели, профсоюзные органы.
Источники финансирования программы	Средства организаций в объемах финансовых средств, определяемых ежегодно, средства учреждений в пределах утвержденных лимитов.
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	Совершенствование системы государственного управления охраной труда в районе; улучшение координации и методического руководства работой служб охраны труда; снижение производственного травматизма, профессиональной общей заболеваемости и сохранения здоровья работников.
Координатор программы	Администрация Саянского района, межведомственная комиссия

ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Программа "Улучшение условий и охраны труда" на 2015-2017 годы (далее Программа) разработана в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Красноярского края от 29 июня 1999 г. N 7-419 "Об охране труда в Красноярском крае", Постановлением Правительства Красноярского края от 28 февраля 2013 г. N 68-п "Об утверждении Программы улучшения условий и охраны труда в Красноярском крае на 2013-2015 годы". Программа нацелена на дальнейшее совершенствование системы государственного управления охраной труда, соответствующей новым экономическим и трудовым отношениям, обеспечение условий труда, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, государственных гарантий и правовой защиты, работающих в области условий и охраны труда, предупреждение и профилактику производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

I. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения

Снижение производственного травматизма и профессиональной

заболеваемости, сохранение здоровья работников как важнейшей производительной силы общества, определяющей национальную безопасность страны, темпы ее экономического развития, является одной из основных функций государства, основой ее социальной политики.

Потеря трудоспособности работающего населения на территории МО от травм на производстве и профессиональных заболеваний вследствие работы во вредных и (или) опасных условиях труда вносит существенный вклад в увеличение численности инвалидов и роста численности работников, досрочно направляемых на пенсию. Выбытие граждан трудоспособного возраста уже сейчас приводит к дефициту квалифицированной рабочей силы по многим ключевым для экономики специальностям.

В условиях экономического кризиса увеличивается процент незанятого населения, снижаются объемы финансирования мероприятий по охране труда, в том числе на обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, на обучение по охране труда, повышение квалификации работников по вопросам охраны труда, проведение аттестации рабочих мест по условиям труда. Это ведет к нарушению прав трудящихся на безопасные условия труда и возникновению рисков получения ими производственных травм.

Проведение согласованной государственной политики в области охраны труда на основе целевых программных мероприятий - необходимое условие для обеспечения динамичного и устойчивого развития экономики, повышения качества жизни населения и снижения производственного травматизма.

В соответствии с этим в 2015 - 2017 годах работу в области улучшения условий и охраны труда на территории Саянского района необходимо сосредоточить по следующим направлениям:

реализация комплексного подхода к обеспечению производственной дисциплины, предупреждению аварийности и производственного травматизма;

совершенствование системы организации обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов;

пропаганда вопросов охраны труда, направленная на повышение компетентности работодателей и работников в данной области.

Необходимость повышения привлекательности рабочих мест, создание достойных здоровых и безопасных условий труда, привлечение новой рабочей силы требует особого внимания к организации производства, обучению работников правилам безопасного ведения работ, соблюдению трудовой дисциплины, гигиены и санитарии. В связи с этим актуальной остается проблема обучения работников вопросам охраны труда, повышения Охрана труда сегодня - это один из базовых институтов социально-трудовой сферы и социальной политики государства, который формируется под влиянием сложного комплекса социальных, технических, организационных, экономических и правовых факторов.

II. Цели и задачи программы

Целью Программы является сохранение жизни и здоровья работников, профилактика производственного травматизма, профессиональных заболеваний на территории Саянского района.

В соответствии с целью задачами Программы на период 2015 - 2017 годы являются:

- 1) снижение уровня производственного травматизма, профессиональных заболеваний, в том числе снижение смертности от предотвратимых производственных причин, увеличение продолжительности жизни и улучшение здоровья работающего населения;
- 2) формирование экономических и организационных принципов, обеспечивающих и стимулирующих создание работодателем здоровых и безопасных условий труда;
- 3) модернизация системы управления охраной труда на основе перехода от реагирования на страховые случаи к управлению профессиональными рисками в соответствии с федеральным законодательством;
- 4) улучшение состояния условий и охраны труда на территории Саянского района на основе снижения рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- 5) активизация специальной оценки рабочих мест по условиям труда и сертификации работ по охране труда, повышение качества их проведения;
- 6) совершенствование системы подготовки и повышения квалификации по охране труда руководителей и работников.

В основе системы управления охраной труда должна стать система управления профессиональными рисками, которая станет основой управления системой сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, охватывая все рабочие места.

Период реализации программы: 2015-2017 годы.

III. Система программных мероприятий

Система программных мероприятий объединяет работы по следующим направлениям:

- нормативно-правовое и методическое обеспечение условий и охраны труда;
- организационно-техническое обеспечение создания условий и охраны труда;
- санитарно-гигиенические и лечебно-профилактические мероприятия;
- организация обучения и подготовки кадров;
- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

IV. Нормативно-правовое и методическое обеспечение условий и охраны труда

В 2015-2017 г.г. будет проведена работа по совершенствованию нормативно-правовой базы охраны труда. Данную работу предусматривается проводить в направлении разработки предложений, по совершенствованию имеющейся нормативно-правовой базы, а также принятие нормативно-правовых актов, регламентирующих условия и охрану труда в муниципальных организациях района. Реализация указанных нормативных актов повысит ответственность работодателей за состояние охраны труда.

V. Организационно-техническое обеспечение условий и охраны труда

Мероприятия данного раздела нацелены на совместные действия органов местного самоуправления, работодателей, профсоюзов по улучшению условий и охраны труда, предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Важное место отводится организационно-методическим, контрольным, экспертным, аналитическим и другим вопросам обеспечения безопасности труда.

В результате реализации намеченных мероприятий укрепится взаимодействие всех участников системы управления охраной труда, расширится сфера оказания методической и практической помощи организациям в проведении работы по охране труда.

VI. Санитарно-гигиенические и лечебно-профилактические мероприятия

Основная задача этого направления - разработка и реализация мероприятий по профилактике профессиональных заболеваний, обеспечение социальной защиты пострадавших на производстве, восстановление работоспособности и совершенствование системы профессиональных осмотров на муниципальных предприятиях района. Ожидаемый результат от реализации данного направления - сохранение здоровья и работоспособности работников, предотвращение наступления инвалидности в связи с профессиональными заболеваниями.

VII. Организация обучения и подготовки кадров

Главной целью этого направления является повышение уровня знаний по охране труда и профессионализма работников, участвующих в трудовом процессе.

Предусматривается совершенствование системы повышения знаний по охране труда работников.

Реализация мероприятий позволит снизить количество нарушений требований охраны труда и уменьшить число несчастных случаев на производстве.

VIII. Информационное обеспечение охраны труда, пропаганда

Мероприятия данного раздела предусматривают разработку и внедрение системы информационного обеспечения и анализа условий и охраны труда, травматизма и профзаболеваний, формирование банков данных по актуальным проблемам условий и охраны труда, проведение семинаров - совещаний, публикация статей в СМИ, информационных сообщений на сайте администрации района.

Выполнение намеченных мероприятий позволит активнее распространять передовой опыт по обеспечению здоровых и безопасных условий труда, удовлетворять потребности организаций в информации по охране труда.

Х. Эффективность программы

В результате реализации Программы планируется создать предпосылки для повышения уровня безопасности труда, снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости и соответствующего уменьшения расходов на компенсации потерь здоровья работающих.

Ожидаемый экономический эффект от улучшения условий и охраны труда для муниципальных организаций может выразиться в снижении страховых тарифов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, что приведет к увеличению доходов организаций.

Социальный эффект от выполнения Программы проявится в сокращении производственного травматизма, общей и профессиональной заболеваемости, повышении безопасности труда и социальной защищенности работников.

Контроль за реализацией программы

Контроль за реализацией Программы осуществляет заказчик программы в соответствии с действующим порядком, установленным законодательством Российской Федерации.

Перечень мероприятий программы

Наименование мероприятий	Источник финансирования	Сроки проведения мероприятий	Исполнители
1	2	3	4
Информирование предприятий и организаций всех форм собственности о действующих и вводимых нормативных	Не требуется	постоянно	Администрация района(отдел экономики)

правовых актах Российской Федерации по условиям и охране труда через сайт администрации района			
организационно-методическое руководство работой служб охраны труда организаций района	Не требуется	2015-2017гг	администрация района
2. Организационно - техническое обеспечение условий и охраны труда			
Осуществление контроля за надлежащим финансовым обеспечением мероприятий по улучшению условий и охраны труда в объемах, установленных ст.226 Трудового кодекса Российской Федерации и эффективным использованием выделенных на данные цели средств		Ежегодно	Межведомственная комиссия
Обеспечение эффективной деятельности служб и специалистов по охране труда в организациях всех форм собственности, создание необходимых условий для их работы		2015-2017г	Межведомственная комиссия
Проведение выборочной оценки соответствия условий труда нормативным требованиям в муниципальных организациях		2015-2017гг.	Межведомственная комиссия
Проведение совместно с Гострудинспекцией внеочередных проверок организаций, в которых произошли несчастные случаи на производстве		По факту несчастного случая	Гострудинспекция Красноярского края, администрация района
Проведение специальной оценки условий труда с последующим		постоянно	работодатели

информированием работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты			
Создание кабинетов по охране труда в муниципальных учреждениях	средства учреждений	2015-2017 гг	Руководители учреждений
Обеспечение отдельным рабочим местом с необходимым набором мебели техники инженера по охране труда муниципальных предприятий	средства предприятий	2015-2017 гг	Руководители предприятий
Обеспечение работников СИЗ, смывающими и обеззараживающими средствами, сертифицированными в установленном порядке	средства предприятий	По мере необходимости	Руководители предприятий
Обеспечение безопасными условиями труда, соответствующих требований медико-социальной экспертизы на рабочих местах, заквотированных для инвалидов		ежегодно	Администрация района, ГУ «Центр занятости населения по Саянскому району», работодателя
Заключение (корректировка действующих) коллективных договоров с обязательным включением раздела «Улучшение условий охраны труда»		2015-2017	Руководители предприятий
Обеспечение помещений и рабочих мест огнетушителями и аптечками	средства предприятий	постоянно	Руководители предприятий
Оборудование в помещениях учреждений санитарно-бытовых	средства предприятий	2015-2017 г.	Руководители предприятий

комнат(умывальные, душевые, гардеробные)			
Проведение технического осмотра зданий, назначение ответственного за техническое состояние и безопасную эксплуатацию зданий, заведение соответствующих журналов.		2015 год	Руководители предприятий
3. Санитарно-гигиенические и лечебно-профилактические мероприятия			
Обеспечение своевременного проведения предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров работников и выполнение рекомендаций по их результатам в установленном порядке	средства предприятий	постоянно	Работодатели
Осуществление на предприятиях лечебно-профилактических мероприятий для работников, занятых во вредных условиях труда	средства предприятий	постоянно	Работодатели
Организация на предприятиях ежегодной диспансеризации работников, занятых в неблагоприятных условиях труда.	средства предприятий	2015-2017г.	Работодатели
4. Организация обучения и подготовки кадров			
Организация проведения обучения по охране труда отдельных руководителей и специалистов по охране труда		Постоянно по мере необходимости	Работодатели
Обучения рабочих безопасным методам работы	средства предприятий	2015-2017гг.	Работодатели
5. Информационное обеспечение охраны труда, пропаганда			
Формирование банка данных о состоянии условий труда, производственном		постоянно	Межведомственная комиссия, администрация района

травматизме, профзаболеваемости в организациях Саянского района			
Проведение анализа состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости в районе, разработка предложений по их предупреждению.		постоянно	Межведомственная комиссия, администрация района
Подготовка информации о состоянии и мерах по улучшению условий и охраны труда по Саянскому району с последующей публикацией результатов в прессе и на сайте администрации района		2015-2017гг.	Межведомственная комиссия, администрация района
Участие в ежегодном краевом смотре-конкурсе среди организаций на лучшее состояние работы по условиям и охране труда.		ежегодно	работодатели