

АДМИНИСТРАЦИЯ Саянского района

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

с. Агинское.

05.06.2014г.

№495-п

«Об утверждении Перечня должностей муниципальной службы, предусмотренного статьей 12 Федерального закона «О противодействии коррупции»»

В соответствии со ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и ст. 15 Федерального закона от 02.03. 2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», руководствуясь ст. 81 Устава Саянского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Считать утратившим силу постановление администрации района №190-п от 15.05.2012г. «Об утверждении Перечня должностей муниципальной службы, предусмотренного статьей 12 Федерального закона «О противодействии коррупции»».

2. Утвердить Перечень должностей муниципальной службы, предусмотренного статьей 12 Федерального закона от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции»» (приложению №1).

3. Установить ограничения, налагаемые на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора (приложение №2).

4. Организационно-правовому отделу администрации района (О.Н. Корнющенко) опубликовать данное постановление на официальном портале Саянского района сети Интернет.

5. Контроль за выполнением постановления возложить на первого заместителя главы администрации (В.В. Гребнев).

6. Постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Глава администрации района

Т.Т. Подоляк

Приложение №1
к постановлению
администрации района
от 05.06.2014г. № 495-п

Перечень
должностей муниципальной службы,
предусмотренного статьей 12 Федерального закона
«О противодействии коррупции»

1. Высшие группы должностей
2. Главные группы должностей
3. Ведущие группы должностей
4. Старшие группы должностей

Приложение №2
к постановлению
администрации района
от 05.06.2014г.№ 495-п

Ограничения, налагаемые на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении с ним трудового или гражданско-правового договора:

1. Установить, что гражданин, замещавший должность муниципальной службы вышеуказанного перечня, в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

Комиссия обязана рассмотреть письменное обращение гражданина о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора в течение семи дней со дня поступления указанного обращения. О принятом решении комиссия обязана направить гражданину письменное уведомление в течение одного рабочего дня и уведомить его устно в течение трех рабочих дней.

2. Гражданин, замещавший должность муниципальной службы вышеуказанного перечня, обязан в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг), указанных в пункте 1, сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы.

3. Несоблюдение гражданином, замещавшим должность муниципальной службы вышеуказанного перечня, требования, предусмотренного пунктом 2, влечет прекращение трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в пункте 1, заключенного с указанным гражданином.

4. Работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности муниципальной службы вышеуказанного перечня, обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) по последнему месту его службы муниципального служащего.

5. Неисполнение работодателем обязанности, установленной пунктом 4, является правонарушением и влечет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6. Проверка соблюдения гражданином, указанным в пункте 1, запрета на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) в случаях, предусмотренных федеральными законами, если отдельные функции муниципального управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности гражданского или муниципального служащего, и соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или соблюдения условий заключения гражданско-правового договора с таким гражданином осуществляется в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.