

**АДМИНИСТРАЦИЯ
Саянского района**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

с. Агинское

15.05.2012.

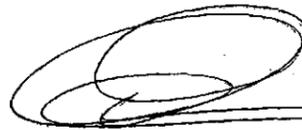
№ 190-н

Об утверждении Перечня должностей
муниципальной службы, предусмотренного
статьей 12 Федерального закона
«О противодействии коррупции»

В соответствии со статьями 12 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и со статьей 15 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", руководствуясь ст.62, 72 Устава Саянского района, постановляю:

1. Утвердить Перечень должностей муниципальной службы, предусмотренного статьей 12 Федерального закона от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции» согласно приложению №1.
2. Установить ограничения, налагаемые на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора (приложение №2).
3. Администратору официального веб-сайта Саянского района (О.В.Шинкевич) разместить данное постановление на веб-сайте.
4. Контроль за выполнением постановления возложить на первого заместителя главы администрации района (Е.А. Осипов).
5. Постановление вступает в силу со дня подписания и подлежит официальному опубликованию в газете "Присянье".

И.о. главы администрации района



Е.А. Осипов

Приложение №1
к постановлению
администрации района
от 15.05.2012
№ 190-н

Перечень
должностей муниципальной службы,
предусмотренной статьёй 12 Федерального закона
«О противодействии коррупции»

1. Высшие должности:
 - Глава администрации района
 - Первый заместитель главы администрации района
 - Заместитель главы администрации района
2. Главные должности:
 - Руководитель финансово-экономического управления
 - Руководитель управления образования
 - Руководитель управления социальной защиты населения
 - Руководитель управления сельского хозяйства, промышленности и предпринимательства

Приложение №2
к постановлению
администрации района
от 15.05.2012
№ 190-12

Ограничения, налагаемые на гражданина, замещающего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора:

1. Установить, что гражданин, замещавший должность муниципальной службы вышеуказанного перечня, в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

Комиссия обязана рассмотреть письменное обращение гражданина о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора в течение семи дней со дня поступления указанного обращения. О принятом решении комиссия обязана направить гражданину письменное уведомление в течение одного рабочего дня и уведомить его устно в течение трех рабочих дней.

2. Гражданин, замещавший должность муниципальной службы вышеуказанного перечня, обязан в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг), указанных в пункте 1, сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы.

3. Несоблюдение гражданином, замещавшим должность муниципальной службы вышеуказанного перечня, требования, предусмотренного пунктом 2, влечет прекращение трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в пункте 1, заключенного с указанным гражданином.

4. Работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должность муниципальной службы вышеуказанного перечня, обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) по последнему месту его службы муниципального служащего.

5. Неисполнение работодателем обязанности, установленной пунктом 4, является правонарушением и влечет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6. Проверка соблюдения гражданином, указанным в пункте 1, запрета на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) в случаях, предусмотренных федеральными законами, если отдельные функции муниципального управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности гражданского или муниципального служащего, и соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или соблюдения условий заключения гражданско-правового договора с таким гражданином осуществляется в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.