

АДМИНИСТРАЦИЯ Саянского района

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

с. Агинское

2015г.

18.08.

№ 100 н

О внесении изменений в постановление администрации Саянского района от 25.09.2014г. № 780-П.

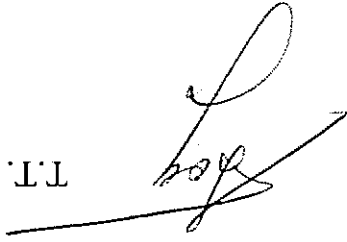
В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Красноярского края от 29.10.2009г. № 9-3864 «О системах оплаты труда работников крайевых государственных учреждений», решением Саянского районного Совета депутатов от 22.02.2013г. № 40-33(вн.) «О новых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Саянского района», постановлением администрации Саянского района от 12.09.2014 № 753-п, руководствуясь статьёй 81 Устава Муниципального образования Саянский район,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. В постановление администрации Саянского района от 25.09.2014г. № 780-П внести следующие изменения:
 - в приложении № 1 к постановлению изложить в новой редакции Приложение №№ 1,2,3,8 (соответственно приложения 1,2,3,4).
 - 2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации (Гребнев В.В.).
 - 3. Постановление подлечит размещению на официальном веб-сайте Саянского района.
 - 4. Постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

Глава администрации района

Т.Т. Подляк



Приложение № 1

Общеобразовательные учреждения

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников гимназии	Условия		Предельное число баллов	Период, на который устанавливается выплата
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
Педагогические работники: учитель	За важность, выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	участие обучающихся в конференциях разного уровня	представление результатов на конференциях разного уровня:	за одного ученика	на месяц
			международный и федеральный уровень	10	
			краевой уровень	5	
			муниципальный уровень	2	
			наличие победителей и призеров	за одного ученика	на месяц
			международный и федеральный уровень	15	
			краевой уровень	10	
			муниципальный уровень	5	
			постоянное участие	10	на квартал
			разовое участие	5	на месяц

Обеспечение материально-технического и методического уровня организации образовательного процесса

Участие в работе: методического объединения (профессиональных сообществ); психолого-педагогического консилиума; службы психолого-педагогического сопровождения; аттестационной комиссии; экспертной комиссии; комиссии по установлению выплат стимулирующего

	Организация ОП на основе системно-деятельностного подхода	Соответствие форм реализации учебной деятельности требованиям ФГОС: 1 открытое занятие на месяц школьный уровень муниципальный уровень краевой уровень	10 15 20	На месяц
	Сопровождение школьного сайта и базы данных КИАСУО и др.	Без замечаний с замечаниями не более 3	10 5	На квартал
Создание творческой образовательной среды для работы с одаренными школьниками	Руководство реализацией программ и проектов, исследований	рейтинг в 6/д «Одаренные дети Красноярья» (по результатам года)		
		1-10 место	20	на год
		11-20+ школьный уровень начальные классы	10	
		21 и ниже	5	
		Руководство объединениями учащихся, творческими группами учащихся, научным обществом учащихся, группами, занимающимися в дистанционных школах (от количества обучающихся), кроме групп для которых выделены специальные часы в учебном плане школы или допобразования	10 за единицу (группа или объединение)	на квартал
Дистанционные конкурсы	Координатор конкурсов	10	на месяц	
Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы и другое)	полнота и соответствие нормативным документам	100% (на основании аналитической справки заместителя руководителя по проверке документации)	10	на квартал
Внедрение в образовательный процесс	Ведение электронного дневника Техническое обслуживание	Постоянное ведение, отсутствие замечаний Без замечаний	10 5 баллов за 1	на месяц на месяц

		За специально организованную учебную деятельность	по адаптированным программам в общеобразовательном классе (за 1 час) в классах - комплектах (за 1 час)	16. за 1 час 16. за 1 час	на месяц
За интенсивность и высокие результаты работы					
Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	качество успеваемости (по результатам краевых контрольных работ – 4 класс, ОГЭ - 9 класс, ЕГЭ - 11 класс)	ОГЭ, ЕГЭ, краевые к/работы: выше или равен краевому показателю выше или равен районному показателю	результат выше показателя на «4» и «5» по предмету или образовательной области за год	15	на год
				30 20	
качество успеваемости 2-8,10 классы: по результатам промежуточной аттестации	Участье учащихся в муниципальных, краевых, всероссийских, международных мероприятиях (конкурсах и др.)	Очный тур 1 мероприятия (группа или команда) зональный, краевой уровень и выше Победитель, призер	Участье муниципального уровня Победитель, призер	10	на квартал
				15 10	
		Заочный тур 1 мероприятия (группа или команда): зональный, краевой уровень и выше Победитель, призер	Участье муниципального уровня Победитель, призер	8	на месяц
				6 4	

			<p>Личные Достижения: очный тур зональный, краевой уровень и выше победитель призер муниципальный уровень победитель призер заочный тур зональный, краевой уровень и выше победитель призер муниципальный уровень победитель призер школьный уровень победитель призер</p> <p>Участие очное: зональный уровень и выше</p>	<p>10 за одного учащегося 8 за одного учащегося 6 за одного учащегося 5 за одного учащегося 4 за одного учащегося 3 за одного учащегося 3 за одного учащегося 2 за одного учащегося 2 за одного учащегося 1 за 1 учащегося</p> <p>5 за 1 ученика</p>	<p>на месяц на месяц</p>
--	--	--	---	---	---------------------------------------

		Муниципальный уровень школьный уровень	4 за 1 ученика 3 за 1 ученика	
	Участие учащихся в спортивных соревнованиях	Очный тур (группа или команда) Муниципальный уровень победитель; призер; участие зональный победитель; призер; участие краевой и выше победитель; призер; участие	15 10 8 20 15 10 30 25 20	на месяц на квартал на год
Достижения обучающихся	Участие учащихся в различных уровнях «Всероссийской олимпиады школьников»	Участие в краевом туре Наличие призеров и победителей муниципального уровня олимпиады Наличие призеров и победителей краевого уровня олимпиады Наличие призеров и победителей всероссийского уровня олимпиады	15 за 1 ученика 5 (за одного победителя или призера) 25 (за одного победителя или призера) 50 (за одного победителя или призера)	на месяц на месяц на месяц
Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с	разработка и реализация проектов и программ	призовое место в конкурсе проектов и программ на региональном или всероссийском уровне	20 (каждому члену проектной группы)	на год

образовательной деятельностью			презентации результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов опубликованная статья (иная принятая форма представления) на педагогических форумах, в том числе в сети Интернет	10 за единицу	на месяц
			Участие в организации в муниципальных и краевых мероприятиях для одаренных детей	5 (за одно мероприятие)	на месяц
За качество выполняемых работ			Реализация летней образовательной программы	10 за 1 программу	на месяц
Организация внеурочной деятельности	Проведение совместных Детско – взрослых мероприятий	Сценарий проведения мероприятия фототочет	Участие учителей в профессиональных конкурсах (очное)	абсолютный победитель - 30 победитель - 20	на квартал
			Участие учителей в профессиональных конкурсах (заочное)	призёр-15 лауреат – 10 участник – 5	на квартал
Освоение и использование современных образовательных технологий, в процессе обучения предмету и в воспитательной работе	использование проектных, исследовательских, ИКТ, ИОСО и других развивающих образовательных технологий в процессе обучения предмету и в воспитательной работе		Участие учителей в профессиональных конкурсах (заочное)	победитель - 15 призёр-10 лауреат –5 участник – 3	на квартал

	Выстраивание образовательного процесса в соответствии с программой напередметного содержания	разработка и осуществление социальных проектов	Отчет о проведенных мероприятиях, проектах (включая фотографию, отзывы учащихся и другие материалы). При долгосрочных проектах отчет по промежуточным результатам	20	месяц
		результативное участие классов и групп учащихся в мероприятиях школы и района	победитель призер участник	5 4 3	на месяц
педагог-психолог, социальный педагог, учитель - дефектолог, учитель-логопед	Социально-педагогическое сопровождение обучающихся	Отслеживание движения учащегося в соответствии с программой педагогического сопровождения, положительная динамика результативности	100%	5(за одного учащегося)	на месяц
	Отсутствие замечаний надзорных органов	0	40	на месяц	
	Своевременное и качественное заголовление необходимой документации, соблюдение сроков	Отсутствие замечаний	10	на месяц	
	Отрицательная динамика возникновения конфликтных ситуаций	На 10% На 20%	15 30	на месяц	
За интенсивность и высокие результаты работы		Участие в работе: методического объединения (профессиональных сообществ); психолого-педагогического консорциума; службы психолого-		постоянное участие	
Методическое сопровождение профессиональной деятельности				10	на квартал
				5	на месяц

	<p>педагогического сопровождения; аттестационной комиссии; экспертной комиссии; комиссии по установлению выплат стимулирующего характера и других комиссий</p>	<p>презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов, открытые занятия, профессиональные конкурсы и т.д.</p>	<p>школьный уровень: участие призовое место муниципальный уровень: участие призовое место региональный и федеральный уровень: участие призовое место</p>	<p>5 10 10 15 20 30</p>	<p>на месяц</p>
<p>За качество выполняемых работ</p>					
<p>Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению обучающихся</p>	<p>отсутствие учащихся, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссиях по делам несовершеннолетних</p>	<p>сокращение числа учащихся, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссиях по делам несовершеннолетних</p>	<p>0</p>	<p>20</p>	<p>на месяц</p>
<p>Достижения учащихся</p>	<p>участие учащихся в мероприятиях, конкурсах, соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях различного</p>	<p>школьный уровень: участие призовое место муниципальный уровень: участие</p>	<p>за каждого ученика, снятого с учета в органах внутренних дел, комиссиях по делам несовершеннолетних</p>	<p>5 15 10</p>	<p>на месяц</p>

Воспитатель, в том числе воспитатель ГПД	Уровня (при условии непосредственного участия педагога в подготовке)	Призовое место региональный уровень: участие	20	на месяц
		Призовое место	10	
За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
Сохранность контингента обучающихся	Наполняемость групп не ниже 50%	Проверка наполняемости ГПД, наполняемость от 95% до 100% от 75% до 94%; от 50% до 74%	20	на месяц
			10	
Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным документам	100%. Аналитическая справка заместителя директора по УВР по проверке документации	5	на месяц
			10	
За интенсивность и высокие результаты работы				
Достижения воспитанников	Участие обучающихся в различных конкурсах, соревнованиях, конференциях	Участие обучающихся (% участвующих от числа обучающихся) от 95% до 100% от 75% до 94%; от 50% до 74%	20	на месяц
			10	
Организации здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие несчастных случаев и случаев травматизма, конфликтов	Официально зарегистрированные достижения (в зависимости от значимости мероприятия)	5	на месяц
			20	
За качество выполняемых работ				
			0	на месяц

<p>педагог</p> <p>дополнительно о образования, педагог- организатор руководитель ФСК, преподаватель- организатор ОБЖ, тренер- преподаватель, инструктор по труду.</p>	<p>Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса обучающихся</p>	<p>Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности</p>	<p>Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрации их при проведении мастер-классов, творческих отчетов</p>	<p>20</p>	<p>на квартал</p>
	<p>Обеспечение безопасных и комфортных условий обучения учащихся</p>	<p>соблюдение норм СанПиН, пожарной безопасности, техники безопасности и другое</p> <p>Наличие обоснованных жалоб детей по поводу конфликтных ситуаций</p> <p>отсутствие травм, несчастных случаев</p>	<p>отсутствие замечаний надзорных органов, медсестры, руководителя организации</p> <p>0</p> <p>0</p>	<p>10</p> <p>10</p> <p>10</p>	<p>на месяц</p> <p>на месяц</p> <p>на месяц</p>
<p>Ведение профессиональной документации</p>	<p>полнота и соответствие документов педагога (журнал, рабочие программы, календарно-тематический план, аналитические записки, расписание работы объединений и др.) нормативным актам, регламентирующим работу</p>	<p>100%. Аналитическая справка заместителя директора по УВР по проверке документации</p>	<p>10</p>	<p>на месяц</p>	
<p>Сохранность контингента обучающихся</p>	<p>Наполняемость групп не ниже 50%</p>	<p>Проверка наполняемости групп</p> <p>наполняемость от 95% до 100% от 75% до 94%; от 50% до 74%</p>	<p>20</p> <p>10</p> <p>5</p>	<p>на месяц</p>	
<p>За интенсивность и высокие результаты работы</p>					

Методическое сопровождение профессиональной деятельности	участие в работе: методического объединения (профессиональных сообществ); психолого-педагогического консорциума; аттестационной комиссии; экспертной комиссии; комиссии по установлению выплат стимулирующего характера и другие комиссии	постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации	10	на квартал
	участие в методических мероприятиях (семинары, мастер-классы, открытые занятия, профессиональные конкурсы муниципального и краевые соревнования, олимпиады и т.д.)	разовое участие	2	на месяц
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Освоение инновационных технологий и их применение в практике работы с детьми	использование при проведении занятий интерактивной доски, компьютерных программ, современного лабораторного оборудования, инновационных УМК	5 (за одно мероприятие)	на месяц
		школьный уровень: участие призовое место муниципальный уровень: участие призовое место региональный уровень: участие призовое место	10 (за хотя бы одну единицу)	на квартал
Достижения учащихся	участие учащихся в мероприятиях, конкурсах, соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях различного уровня (при условии непосредственного участия педагога в подготовке)	призовое место участие	5 15 10 20	на месяц

Заведующий Библиотекой, Библиотекарь	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			10 25		
		Комплектование фонда, работа с фондом	пополнение книжного фонда с учетом мнения читателей; соблюдение % соотношения периодических, методических и детских изданий	за счет бюджетных средств за счет внебюджетных средств	15 40	на месяц на месяц
			полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации (прием, систематизация, техническая обработка и регистрация новых поступлений)		100%	10
		Ведение профессиональной документации	ведение электронного документооборота (электронный каталог)	соответствие		50
За интенсивность и высокие результаты работы						
Методическое сопровождение профессиональной деятельности		участие в работе: методического объединения (профессиональных сообществ); службы психолого- педагогического сопровождения; аттестационной комиссии; экспертной комиссии; комиссии по установлению выплат стимулирующего	постоянное участие разовое участие	10 2	на квартал на месяц	

	характера и других комиссий			
	участие в методических мероприятиях (семинары, мастер-классы, открытые занятия, профессиональные конкурсы муниципальных и краевые соревнования, олимпиады и т.д.)	школьный уровень муниципальный уровень краевой (зональный) уровень	5 10 20	на месяц
Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	отсутствие замечаний руководителя организации, медицинской сестры, надзорных органов	0	10	на месяц
Осуществление дополнительных видов работ	участие в мероприятиях организации	участие	20	на месяц
За качество выполняемых работ				
Справочно-информационная и массовая работа с учащимися	внедрение инновационных форм работы:			
	работа с учениками с использованием компьютерной зоны	за каждую форму	20	на месяц
	кружковая деятельность			
	участие учащихся в мероприятиях, конкурсах, соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях различного уровня	школьный уровень муниципальный уровень краевой (зональный) уровень	5 10 20	на месяц

Административный персонал: секретарь, лаборант, вспомогательный персонал:	Достижения учащих	(при условии непосредственного участия библиотекаря в подготовке)			
	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Ведение профессиональной документации	полнота и соответствие нормативными регламентирующим работу актам	100%	30	на месяц
	За интенсивность и высокие результаты работы				
Социально-правовое сопровождение работников	отсутствие замечаний административного контроля		0	20	на месяц
	наличие замечаний надзорных органов		0	30	на месяц
Осуществление дополнительных работ	участие в мероприятиях организации	участие		10	на месяц
За качество выполняемых работ					
Соблюдение качества выполняемых работ в части выполнения должностных обязанностей	наличие замечаний руководителей организации		0	20	на месяц

	Работа с входящей корреспонденцией	подготовка ответов	своевременно	30	на месяц	
Шеф-повар, повар	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, электробезопасности на пищеблоке	наличие замечаний руководителя организации, медицинской сестры и надзорных органов	0	50	на квартал
За интенсивность и высокие результаты работы						
	Обеспечение качественного питания детей	наличие замечаний Роспотребнадзора, административного контроля по соблюдению технологического процесса приготовления пищи	наличие жалоб на качество приготовления пищи участников образовательного процесса	0	30	на месяц
	Осуществление дополнительных видов работ	участие в мероприятиях организации	участие		20	на месяц
За качество выполняемых работ						
	Качественное ведение документации	наличие замечаний руководителя организации, надзорных органов		0	20	на месяц
	Соблюдение норм питания	соответствие согласованному с Роспотребнадзором циклическому меню		100%	30	на месяц

Младший обслуживающий персонал: водитель автобуса	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил по охране труда, правил техники безопасности, правил дорожного движения, пожарной безопасности	наличие замечаний руководителя организации, предписаний контролирующих или надзирающих органов, аварий	0	50	на квартал
За интенсивность и высокие результаты работы				
Обеспечение безопасных перевозок детей	наличие простоев автотранспорта из-за неисправного технического состояния	0	30	на квартал
	наличие поломок автотранспорта в дороге	0	30	на месяц
	наличие дорожно-транспортных происшествий, замечаний ГИБДД	0	50	на месяц
	наличие замечаний при прохождении технического осмотра автотранспорта	0	30	на месяц
	Мелкий ремонт транспортного средства	Периодичность 1 раз в месяц Свыше 2 раз в месяц	10 30	на месяц
Мойка транспортного средства	Ежедневно	30	на месяц	
Выполнение работ по ремонту и приведению в порядок используемого оборудования и инвентаря, проведение	Временные затраты со 100% качеством	до 1 часа до 2 часов свыше 2 часов	5 10 20	

	погрузочно-разгрузочных работ				на месяц	
	участие в мероприятиях организации		участие	30		
За качество выполняемых работ						
Завхозийством, рабочий по комплексному обслуживанию здания, сторож (дежурный, вахтер), дворник, уборщик производственных помещений	Соблюдение качества выполняемых работ в части выполнения должностных обязанностей		Наличие замечаний руководителя организации	0	50	на квартал
	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, требований пожарной и электробезопасности		наличие замечаний административного контроля и надзорных органов	0	40	на месяц
	За интенсивность и высокие результаты работы					
	Обеспечение безопасных, комфортных условий		наличие аварий	0	50	на месяц
	наличие замечаний по обеспечению бесперебойной работы приборов учета			0	30	на месяц
	Обеспечение сохранности имущества		наличие замечаний руководителя организации по сохранности уборочного инвентаря, мощных средств, спецодежды		0	30

()

()

Осуществление дополнительных видов работ	выполнение ремонтных работ	участие	20	на месяц
	благоустройство территории	участие	30	на месяц
За качество выполняемых работ				
Соблюдение качества выполняемых работ в части выполнения должностных обязанностей	отсутствие замечаний руководителя организации	0	50	на квартал
	Умение выстраивать эффективное взаимодействие с сотрудниками и посетителями учреждения	Отсутствие жалоб	30	на месяц
Коммуникативная культура				
Мойщик посуды				
За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
Соблюдение санитарно- гигиенических норм, правил техники безопасности на пищеблоке	наличие замечаний/руководителя организации, медицинской сестры, надзорных органов	0	50	на месяц
	За интенсивность и высокие результаты работы			
Качественное исполнение должностных обязанностей	наличие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на качественное санитарное состояние посуды	0	30	на месяц
	Обеспечение сохранности имущества (посуда)	соответствие нормативным срокам эксплуатации	0	30
Осуществление дополнительных видов работ	участие в ремонтных работах	участие	30	на месяц

	благоустройство территории	участие	30	на месяц
За качество выполняемых работ				
Соблюдение качества выполняемых работ в части выполнения должностных обязанностей	Наличие замечаний руководителя организации	0	50	на месяц

Достижения педагогических кадров в профессиональных конкурсах (конкурсах методических материалов, образовательных программ)	Муниципальный уровень или дистанционный конкурс	Участник призер	1 2	на месяц
	краевой уровень	Участник призер	2 3	на месяц
		российский уровень	Участник призер	3 4
	Оцифровка методических дидактических материалов	За каждый материал	1	на месяц

За качество выполняемых работ

Разработка проектов, методических материалов	Наличие собственных проектов, проектов, методических материалов	1 более 1	2 4	на месяц
	Описание педагогического опыта	Кол-во изданных публикаций, представленных в профессиональных СМИ Участие в конференциях, семинарах	1 более 1 Муниципальный уровень Краевой уровень	2 4 1 2
Организация повышения профессионального мастерства педагогов	Проведение мастер-классов для педагогов по трансляции методов, форм, технологий	Всероссийский уровень	4	
		1 более 1	2 4	на месяц

Педагог дополнительного образования, тренер – преподаватель (включая старшего)	Предъявление образовательных практик	Работа в составе экспертных групп	Постоянное участие муниципальный краевой российский	2 3 4	на месяц
	Привлечение дополнительных ресурсов для повышения качества осуществляемой деятельности	Наличие дополнительного ресурса	За каждый привлечённый ресурс	1	на месяц
	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач:				
	Сохранность количества потребителей муниципальных услуг дополнительного образования	Стабильный состав объединения по годам обучения	Посещаемость в объединении не менее 80% на основании аналитической справки зам. директора по УВР)	10	на квартал
Полнота реализации дополнительной образовательной программы	Выполнение учебного плана дополнительной программы	100% от запланированного в полугодие (согласно справке зам. директора по УВР 2 раза в год)	1	На полугодие	
Совершенствование УМК реализуемой дополнительной образовательной программы (по каждой программе)	Изготовление инструктивно-методических материалов, дидактических материалов, учебно-наглядных пособий	Обновление в составе УМК (на основании аналитической справки зам. директора по УВР)	до 2	на квартал	
Ведение профессиональной документации (тематическое)	В соответствии с графиком учебного процесса, заполнение журнала работы объединения	Отсутствие замечаний к документации в отчетном периоде	2	на квартал	

планирование, рабочие программы и другое)	регламентирующим документам			
За интенсивность и высокие результаты работы:				
Предъявление результатов педагогической деятельности на педагогических, методических советах, семинарах и других мероприятиях различного уровня.	Уровень учреждения	Доклад, выступление, публикация	1 за каждое	на месяц
	Муниципальный уровень		2 за каждое	
	Краевой уровень		3 за каждое	
	Межрегиональный, российский уровни		4 за каждое	
Непрерывное профессиональное образование	Собственное участие в профессиональных конкурсах и мероприятиях	Участие на уровне учреждения районный уровень краевой уровень межрегиональный, российский уровни	2/3	на месяц
			3/4	
			4/5 5/6	
	Собственное участие в профессиональных конкурсах и мероприятиях	Победитель, призер на уровне учреждения районный уровень краевой уровень межрегиональный, российский уровни	2/3	на месяц
			3/4	
			4/5 5/6	
Интеграция в образовательный процесс учащихся с ограниченными возможностями здоровья. Детей-сирот, детей,	Включение обучающихся с ОВЗ, детей-сирот, детей, состоящих на учете в ОВД (по индивидуальному плану) в массовые мероприятия, проекты,	за каждого обучающегося с учётом посещаемости и участия в конкурсах	1	на месяц

состоящих на учете в ОВД	добрОВОльческую деятельность				
Организация деятельности с родителями обучающихся	Проведение мероприятий с родителями (родительские собрания, совместные детско-взрослые мероприятия)	Протокол, сценарий, проведения мероприятия, фотоотчёт, согласно плана	1	на месяц	
Осуществление дополнительных видов работ	Участие в проведении мероприятий ЦИТ, районных массовых мероприятий	Выполнение плана подготовки районного массового мероприятия	1 за каждое 2 за каждое	на месяц	
	Сопровождение участников интенсивных школ, конкурсов, выставок, конференций и форумов за пределы района	Разовое сопровождение	3	на месяц	
За качество выполняемых работ:					
Образовательные результаты обучающихся	Уровень освоения содержания программы обучающимися (по результатам промежуточной, итоговой аттестации)	90-100%	1	на квартал	
	Достижения обучающихся на конкурсных мероприятиях, выставках (участие/победа не зависимо от числа участников по справке организатора)	Уровень учреждения Дистанционный уровень Районный уровень Краевой уровень Межрегиональный Российский уровни	1/2 1/2 2/3 3/4 4/6	на месяц	
	Отсутствие несчастных случаев	0 случаев	1	на месяц	
Создание условий безопасности и сохранности жизни и					

Здоровья участников образовательного процесса					
Привлечение ресурсов для повышения качества осуществляемой деятельности (победа в грантовых конкурсах проектов)	Наличие дополнительного ресурса	Документы, подтверждающие получение ресурса на период реализации проекта	2	на квартал	
Педагог-организатор	<p>За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач:</p> <p>Выполнение муниципального задания</p>	<p>Степень ответственности при организации и проведении массового мероприятия</p> <p>Организация мероприятия и его посредственное проведение</p>	4	на месяц	
	<p>За интенсивность и высокие результаты работы:</p> <p>Предъявление результатов педагогической деятельности на педагогических, методических советах, семинарах и других мероприятиях различного уровня.</p> <p>Организация освещения деятельности в СМИ</p> <p>Непрерывное профессиональное образование</p>	<p>На уровне учреждения</p> <p>На муниципальном уровне</p> <p>Зональный, краевой уровень</p> <p>Межрегиональный, российский уровень</p> <p>Количество репортажей, эфиров, публикаций</p> <p>Собственное участие в профессиональных конкурсах и мероприятиях</p>	<p>доклад, выступление, публикация, презентация</p> <p>доклад, выступление, презентация</p> <p>доклад, выступление, презентация</p> <p>доклад, выступление, презентация</p> <p>За каждый репортаж, публикацию, статью</p> <p>Участие на уровне учреждения районный уровень краевой уровень</p>	<p>1</p> <p>2</p> <p>3</p> <p>4</p> <p>4</p> <p>2</p> <p>3</p> <p>4</p>	<p>на месяц</p> <p>на месяц</p> <p>на месяц</p> <p>на месяц</p> <p>на месяц</p> <p>на месяц</p>

	Собственное участие в профессиональных конкурсах и мероприятиях	Межрегиональный, российский уровни Победитель, призер на уровне учреждения районный уровень краевой уровень межрегиональный, российский уровни	5	на месяц
	Участие в работе: методического объединения (профессиональных сообществ); аттестационной комиссии; экспертной комиссии и другие комиссии	постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации разовое участие	3 2	на квартал на месяц
За качество выполняемых работ:				
Результаты обучающихся	Участие обучающихся на конкурсных мероприятиях: муниципальных или дистанционный уровень зональный, краевой, российский	Сертификат участника или призера призер	1 2 3 4	на месяц
	Достижения обучающихся на конкурсных мероприятиях: муниципальных или дистанционный уровень зональный, краевой,	Сертификат победителя или призера призер	2 3 4	на месяц

	Сохранение условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса	Отсутствие несчастных случаев	0 случаев	2	на месяц
	Привлечение дополнительных ресурсов для повышения качества осуществляемой деятельности	Наличие дополнительного ресурса	За каждый привлеченный ресурс	3	на месяц
	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
Завхоз, рабочий по комплексному обслуживанию здания, сторож (дежурный), дворник, уборщик производственных помещений	Бесперебойное функционирование всех систем жизнедеятельности учреждения	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности	Отсутствие замечаний, жалоб	1	на месяц
		Отсутствие фиксированных случаев порчи имущества, аварийных ситуаций	Отсутствие протоколов	1	на месяц
		За интенсивность и высокие результаты работы			
Осуществление дополнительных видов работ	Выполнение погрузочно-разгрузочных работ вручную	Временные затраты со 100% сохранностью транспортируемого имущества	3	на месяц	
	Проведение мелких ремонтных работ в учреждении, оборудования	Временные затраты со 100% качеством	2	на месяц	

	Благоустройство территории	Наличие элементов ландшафтного дизайна в помещениях и на территории учреждения	5	на месяц
За качество выполняемых работ				
Коммуникативная культура	Умение выстраивать эффективное взаимодействие с сотрудниками и посетителями учреждения	Отсутствие жалоб	2	на месяц

Дошкольные образовательные организации

Приложение № 3

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов	Период, на который устанавливается выплата
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	
Воспитатель	<p>За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</p> <p>Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы</p> <p>- разновозрастная группа;</p> <p>- дети ОВЗ, дети-инвалиды;</p> <p>- индивидуальные программы развития, портфолио и т.д.)</p> <p>Обеспечение безопасных и комфортных условий</p> <p>Обеспечение занятости детей</p> <p>Организации здоровьесберегающей воспитывающей</p>	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	30 (за каждое мероприятие)	на месяц
		соблюдение норм СанПиН, пожарной безопасности, техники безопасности и другое	отсутствие замечаний надзорных органов, медсестры, руководителя	10	на месяц
		Руководство воспитанниками, охваченных кружковой работой	Руководство кружком	2 за единицу	на месяц
		Организации здоровьесберегающей воспитывающей	отсутствие травм, несчастных случаев	0	20

среды	посещаемость детей	не менее 80%	20	на месяц
За интенсивность и высокие результаты работы				
Методическое сопровождение профессиональной деятельности	Участие в работе: психолого-педагогического консиллиума; службы психолого-педагогического сопровождения; аттестационной комиссии; экспертной комиссии; комиссии по установлению выплат стимулирующего характера и других комиссий	постоянное участие	15 (за каждое мероприятие)	на месяц
		разовое участие	10	на месяц
Эффективность работы с родителями	наличие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	20	на месяц
		высокий уровень решения конфликтных ситуаций	20	на месяц
		родительская плата	не менее 80%	20

Осуществление дополнительных работ	создание предметно-развивающей среды в группе	разовое	10	на месяц
	участие в реализации культурно-досуговых массовых и иных мероприятий	разовое	до 10	на месяц
	участие в благоустройстве групп и территории ДЮУ	постоянно	10	на месяц
За качество выполняемых работ				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания воспитанников, проведения занятий коллектива детей, проведение занятий высокого качества	отсутствие замечаний старшего воспитателя, методиста, административного учреждения	30	на месяц
	участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов	20	на месяц

Достижения воспитанников	Участие воспитанников в мероприятиях, конкурсах, соревнованиях различного уровня (при условии непосредственного участия воспитателя в подготовке)	Уровень учреждения: участие призовое место муниципальный уровень: участие призовое место региональный уровень: участие призовое место	5 15 10 20 10 25	на месяц

Педагогические работники: педагог Дополнительного образования, Музыкальный руководитель, педагог- организатор, учитель- логопед, учитель-дефектолог, методист, инструктор по физической культуре, тренер-преподаватель	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы, - разновозрастная группа; - дети ОВЗ, дети-инвалиды; - индивидуальные программы развития, портфолио и т.д.):	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	30	на месяц

<p>Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья детей</p>	<p>праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья и т.п.</p>	<p>наличие мероприятий</p>	<p>30</p>	<p>на месяц</p>
<p>За интенсивность и высокие результаты работы</p>				
<p>Достижения детей</p>	<p>участие в муниципальных и региональных смотрах-конкурсах, соревнованиях</p>	<p>% участвующих от общего числа детей призовое место</p>	<p>20 50</p>	<p>на месяц на месяц</p>
<p>Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей</p>	<p>открытые утренники, праздники, посвященные Дню матери, временам года и т.п.</p>	<p>наличие мероприятий</p>	<p>30</p>	<p>на месяц</p>
<p>Методическое сопровождение профессиональной деятельности</p>	<p>Участие в работе психолого-педагогического консилиума; службы психолого-педагогического сопровождения; аггестационной комиссии; экспертной комиссии; комиссии по установлению выплат стимулирующего характера и других комиссий</p>	<p>участие</p>	<p>15 (за каждое мероприятие)</p>	<p>на месяц</p>

Младший воспитатель, помощник воспитателя	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	выстраивание воспитательного процесса в соответствии с учетом возраста, подготовленности, состояния здоровья, индивидуальных и психофизических особенностей детей, проведение уроков высокого качества	отсутствие замечаний	на месяц		
			Медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов		30	
			наличие лицензированной программы		30	на месяц
			призовое место в конкурсе проектов и программ		15	на месяц
Младший воспитатель, помощник воспитателя	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	ежедневное проведение совместно с воспитателем и под его руководством закаливающих процедур	отсутствие замечаний	на месяц		
			Медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов		20	

Заведующий хозяйством, кладовщик,кастеляница, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, дворник, рабочий по стирке и ремонту одежды, машинист по стирке белья,сторож, уборщик служебных помещений, подсобный рабочий, мойщик посуды,гардеробщик	Соблюдение технологического процесса приготовления пищи	отсутствие замечаний надзорных органов	0	30	на месяц
	За качество выполняемых работ				
За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно- гигиеническими требованиями	состояние помещений и территории учреждения	отсутствие замечаний администрации учреждения	10	на месяц
	Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд	Отсутствие замечаний медицинских работников при проведении органолептической оценки	0	40	на месяц
	Выполнение дополнительных видов работ	погрузочно- разгрузочные работы; проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий; выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения; проведение генеральных уборок	5 часов в месяц 10 часов в месяц 15 часов в месяц	10 20 30	на месяц
За интенсивность и высокие результаты работы					
Отсутствие или оперативное устранение предписаний	наличие предписаний контролирующих	отсутствие предписаний	50	на месяц	

	контролирующих или надзорных органов	органов	устранение предписаний в установленные сроки	30	на месяц		
	Проведение праздников для детей	участие в мероприятиях учреждения		20	на месяц		
	За качество выполняемых работ						
Методист, старший воспитатель	Содержание помещений, участков в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями, качественная уборка помещений	состояние помещений и территории учреждения	отсутствие предписаний контролирующих или надзорных органов	50	на месяц		
			отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов	20	на месяц		
			За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
			Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	30	на месяц
Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью			издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы	20	на месяц		

Создание условий для осуществления образовательного процесса	обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	20	на месяц
	Пополнение учебно-методического комплекса и дидактического материала в соответствии с ООП	Представление результата	10	на месяц
	Сопровождение сайта	Без замечаний	До 10	месяц
Сохранение здоровья детей в учреждении	создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	отсутствие динамики увеличения числа хронических и сезонных заболеваний детей	10	на месяц
За интенсивность и высокие результаты работы				
Участие в инновационной деятельности	разработка и внедрение авторских программ воспитания	наличие авторской программы воспитания	30	на месяц

<p>Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей</p>	<p>открытые утренники, праздники, посвященные Дню матери, временам года и т.п.</p>	<p>наличие мероприятий</p>	<p>30</p>	<p>на месяц</p>
<p>Осуществление дополнительных работ</p>	<p>участие в проведении ремонтных работ в учреждении</p>	<p>постоянно</p>	<p>10</p>	<p>на месяц</p>
<p>Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса</p>	<p>участие в конкурсах профессионального мастера, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности</p>	<p>внедрение новых технологий, форм, методов, приемов в работе</p>	<p>20</p>	<p>на месяц</p>
<p>За качество выполняемых работ</p>				

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности организаций для руководителей, заместителей и главных бухгалтеров

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности организаций	Условия			Пределный размер выплат к окладу, (должностному окладу), ставке заработной платы
		1	2	3	
Руководитель организации	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Обеспечение безопасных и комфортных условий для организации образовательного процесса	Своевременное выполнение планов мероприятий согласованных с учредителем, по устранению замечаний	5%	5
1					
	Обеспечение стабильного функционирования организации	Эффективность финансово – экономической деятельности	Отсутствие травм, несчастных случаев	5%	
			Исполнение бюджетной сметы, соблюдение ответственности расходов и договорных обязательств	10%	
			Привлечение внебюджетных средств	20%	

	Мониторинг показаний приборов учета (теплоснабжения, электроснабжения, водоснабжения)	Положительная динамика расходов, объемов потребления	10%	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Обеспечение развития организации	Организация участия педагогов, обучающихся и личное участие в конкурсах, мероприятиях	Участие	5%	
		Победитель, призер на муниципальном уровне	10%	
		Победитель, призер на зональном уровне	15%	
		Победитель, призер на региональном уровне	20%	
		Победитель, призер на всероссийском уровне	25%	
		Ведение экспериментальной работы	Наличие статуса базовой (пилотной) площадки	30%
		Отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	0	5%
Выплаты за качество выполняемых работ				
Результативность деятельности организации	Освоение образовательной программы по результатам независимой оценки качества образования (ЖКР, ОГЭ, ЕГЭ и др.)	Средний балл выше муниципального	20%	
		Средний балл выше регионального	30%	
		Открытые мероприятия на муниципальном и др. уровне	20%	
		Представление успешных практик работы учреждения		

Заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Подготовка локальных, нормативных актов организации, исходящей, отчетной, документации	Отсутствие замечаний	0		10%							
							Эффективность управления коллективом	Отсутствие замечаний надзорных органов в части нарушений трудового законодательства	0		5%		
								Отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	0		5%		
								Отсутствие замечаний	0		10%		
							Обеспечение стабильного функционирования организации	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Подготовка локальных, нормативных актов организации, исходящей, отчетной, документации	Отсутствие замечаний	0		20%

Обеспечение развития организации	Организация участия педагогов, обучающихся и свое личное участие в конкурсах, мероприятиях	Участие	5%	
		Победитель, призер на муниципальном уровне	10%	
		Победитель, призер на зональном уровне	15%	
		Победитель, призер на региональном уровне	20%	
		Победитель, призер на всероссийском уровне	25%	
Выплаты за качество выполняемых работ	Ведение экспериментальной работы	Наличие статуса базовой (пилотной) площадки	30%	
		Освоение образовательной программы по результатам четвертных и годовых оценок обучающихся	Качество обученности не ниже 60 %	15%
			Средний балл выше муниципального	20%
			Средний балл выше регионального	30%
Результативность деятельности организации	Качество результатов ЕГЭ по русскому языку	Средний балл выше муниципального	20%	
		Средний балл выше регионального	30%	
		Качество результатов ЕГЭ по математике	30%	

		Количество выпускников освоивших программы среднего общего образования, получивших по результатам ЕГЭ по предметам 80 и более баллов	5% за 1 учащегося	5% и более %
		Реализация проектной и исследовательской деятельности	охват детей, вовлеченных в проектную и исследовательскую деятельность не менее 25%	15%
		Доля педагогических работников первой и высшей квалификационной категории	не менее 50%	5%
		Координация работы по прохождению педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации	100% выполнения плана	10%
Главный бухгалтер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение бухгалтерского, налогового учета в соответствии с действующим законодательством, учетной политикой организации	Отсутствие замечаний, претензий учредителя, руководителя организации, граждан	0	30%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Соблюдение сроков. порядка представления финансовой отчетности	Соответствие нормам законодательства данных отчетных документов	100%	30%

	Эффективность методов и способов работы по устранению замечаний надзорных органов	Своевременное выполнение планов мероприятий согласованных с Учредителем, по устранению замечаний		100%	20%
		Выплаты за качество выполняемых работ			
Эффективность финансово-экономической деятельности		Исполнение бюджетной сметы (плана финансово-хозяйственной деятельности) организации	99% - 100%	30%	
			95% - 98%	20%	
		Отсутствие замечаний надзорных органов к осуществлению финансово-экономической деятельности организации	0	50%	